

Cultiver l'intelligence collective avec le codéveloppement

Traiter des situations professionnelles délicates

Objectifs :	Résoudre des problématiques grâce à la collaboration Améliorer ses capacités d'écoute, de questionnements, de confrontations, et aussi d'humilité S'ouvrir à de nouvelles expériences.
Public :	Tout public
Pré requis :	Être motivé pour s'engager dans une démarche de changement
Durée :	5 à 8 sessions de 3 h une fois par mois
Modalités pédagogiques :	Travail de groupe selon un processus établi
	Inter ou Intra Entreprise

Programme :

Choix du client de l'atelier

Trois rôles sont nécessaires au fonctionnement de la séance :

- Le client qui expose sa problématique
- Les consultants qui l'aident à réfléchir, et à trouver de nouvelles pistes
- Le facilitateur qui guide le groupe tout au long du processus.

1/2 Journée

Etapes clés du codéveloppement

- 1- Le client expose sa problématique
- 2- Les consultants posent des questions, pour aider le client à clarifier sa réflexion
- 3- Le client formule ensuite une demande précise de l'aide dont il a besoin de la part du groupe
- 4- Les consultants partagent leurs impressions leurs idées, leurs témoignages et leurs suggestions au client
- 5- Le client synthétise toutes les idées, et partage au groupe les idées retenues afin d'établir son plan d'action
- 6- Tous expriment leurs apprentissages, se régulent et évaluer la session.

La séance se clôturera par l'élaboration d'un plan d'action individuel basé sur les réflexions de chacun pendant l'atelier.

Au début de chaque session un retour sur l'atelier précédent de la part du client sera effectué en introduction.

L'évaluation s'effectuera tout au long de la formation par des questionnements collectifs et un questionnaire de satisfaction à la fin de la série d'ateliers.

Intervenante : Virginie Lemaire
Formatrice Consultante
Certifiée RNCP II

Groupe : 5-8 personnes maximum
Prix : sur devis
Repas, déplacements et hébergement en sus.