

✓ Accompagner positivement le changement

Adapter son management pour mener son équipe au changement

Objectifs : Définir un plan d'actions face à un changement à venir
Comprendre les comportements face au changement pour aider les personnes de son équipe à l'accepter.
Identifier les leviers pour accompagner correctement le changement.

Public : Manager

Pré requis : Aucun pré requis

Durée : Deux jours

Date : Intra

Modalités pédagogiques :

Apports théoriques avec diaporama et vidéo, travaux de groupe et jeux de rôles pour les échanges. Partage sur des cas concrets du groupe

Programme :

MODULE 1 : Définir objectivement le changement

- Identifier les 3 étapes clés d'un changement réussi
 - Décrire le changement et cartographier les acteurs clés
 - Définir les enjeux du changement à venir
 - **Outils clés : Le modèle de Kurt Lewin**
- Tenir compte du mode d'adaptation au changement de chacun
 - Intégrer les forces de la motivation face au changement
 - Comprendre le processus et les risques d'un changement
 - **Outils clés : La VIE de la motivation - La courbe de transition**

MODULE 2 : Anticiper les réactions de son équipe pour être prêt

- Adopter une position de leader
 - Adopter la posture assertive dans sa communication
 - Reconnaître ses propres résistances
 - **Outils clés : Autotest des positions de vie – Les émotions**
- Traduire positivement le changement pour votre équipe
 - Développer l'écoute active pour entendre les points de blocage
 - Utiliser le DESC pour désamorcer les objections
 - **Outils clés : L'écoute active – Le DESC**

MODULE 3 : Les leviers du manager pour un changement réussi

- Adapter son style de management selon l'autonomie de chacun
 - Utiliser un style de management selon l'autonomie de chacun
 - Lever les 4 types de blocages principaux
 - **Outils clés : Les 4x4 tout terrain**
- Rendre son équipe actrice du changement à venir
 - Savoir reconnaître et engager les early adopters
 - Rendre acteur les membres de votre équipe
 - **Outils clés : Les early adopters – Le flash codev**

La journée se clôturera par l'élaboration d'un plan d'action individuel basé sur les réflexions de chacun sur ces deux jours.

L'évaluation s'effectuera tout au long de la formation par la réalisation de questionnements et de jeux pédagogiques

Une attestation de fin de formation sera délivrée au stagiaire, à l'issue de la formation, mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action.

Intervenante : Virginie Lemaire
Formatrice Consultante Certifiée RNCP II

Groupe : 4-10 personnes maximum
Tarif entreprise : sur Devis
Repas, déplacements et hébergement en sus

Jour 1

Jour 2